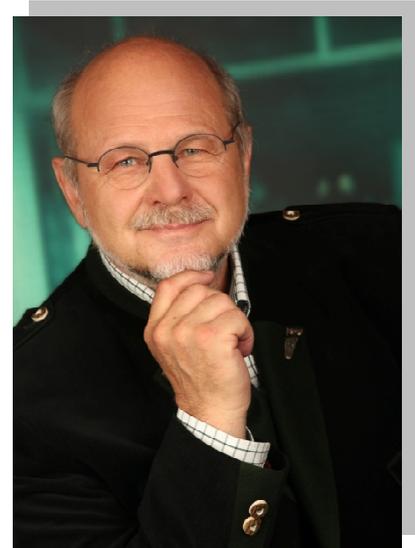


CURRICULUM VITAE

PERSÖNLICHE DATEN:

Name: Ing. Hans Köstenbauer
Anschrift: Riemerberg 17A
8542 St. Peter i. S.
Mobil: +43 664 322 5377
E-Mail: hk@ancona-sanierungsberatung.at
Geburtsdaten: 12.10.1951 in St. Peter i. S.
Staatsbürgerschaft: Österreich
Familienstand/Kinder: verheiratet, 3 Kinder



Wie beschreiben Referenzgeber meine ARBEITSWEISE und PERSÖNLICHKEIT:

- „Sanierung durch Kulturwandel“ – Dipl. Kfm. Herbert Liaunig, Industrieller
- „Kontrolle ist gut. Vertrauen ist besser!“ – MMag. Dr. Helmut Graf, Arbeitspsychologe und Buchautor

FUNKTIONEN:

- Geschäftsführung
- Gesellschafter
- Unternehmensberatung

FACHLICHE SCHWERPUNKTE:

- Unternehmensführung
- Sanierungs- und Krisenmanagement
- Unternehmensanalyse und Bewertung
- Mitarbeiter fördern und fordern

BRANCHENSCHWERPUNKTE:

- Metallverarbeitung und Maschinenbau
- Produktion allgemein in Industrie und Gewerbe



PROJEKTLISTE INTERIM MANAGEMENT:

04/2008 – 08/2009 **EXPAN GmbH, Wernberg (Österreich)**
EXPAN Deutschland GmbH, Rastatt (Deutschland)
EXPAN GmbH, Uzhgorod (Ukraine)
Kunststoffproduktion
Umsatz EUR 24 Mio. / 130 Mitarbeiter

Funktion

Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- selbstständiges Mandat für Sanierungs- und Krisenmanagement

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreiche Sanierung
- Verkauf an strategischen Investor

07/2010 – 12/2013 **Anton Koch GmbH (5 Unternehmen)**
Dach- und Fassadenbau
Umsatz EUR 14 Mio. / 90 Mitarbeiter

Funktion

Geschäftsführender Gesellschafter

Aufgaben & Inhalte:

- Insolvenzbegleitung und –abwicklung
- Gründung einer Auffanggesellschaft
- Neupositionierung und Umstrukturierung

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreiche Neuausrichtung des Unternehmens
- Verkauf an strategischen Investor

09/2013 – 05/2015 **Sirius GmbH, Graz**
Private Equity Fonds

Funktion

Unternehmensberatung

Aufgaben & Inhalte:

- Portfolio-Konzept
- Investorenpräsentationen
- Scouting
- Projektentwicklungen
- Betreuung und vollständiges Management von Projekten

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreiche Implementierung eines Tourismusprojektes (St. Lambrecht)

06/2014 – 12/2017 **Nicolis Technology AG, Schweiz**

Sondermaschinenbau

Umsatz EUR 7,5 Mio. / 25 Mitarbeiter + 20 Externe

Kunden: internationale Konzerne im Bereich Werkzeugtechnik,
hauptsächlich EU und China

Funktion

Verwaltungsratspräsident

Aufgaben & Inhalte:

- Insolvenznachfolge und Sanierung
- Entwicklung und Markteinführung einer neuen Technology
- Aufbau Zuliefernetzwerk
- Aufbau Qualitätsmanagement

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreiche Sanierung
- Marktstabilisierung
- Starke Reduktion der Herstellkosten
- Erfolgreiche Partnersuche

08/2020 – 03/2023 SLE-Technology GmbH, BRD

Sondermaschinenbau

Kunden: internationale Automotive OEM

Funktion

Geschäftsführer/Liquidator

Aufgaben & Inhalte:

- Vorbereitung der Schließung
- Beendigung langfristiger Verträge
- Entwicklung und Umsetzung eines Stufenplanes zur kostenschonenden Beendigung
- Betreuung der Massenkündigungen
- Liquidation

04/2022 – dato ESDA Technologie GmbH, BRD

Entwicklung und Produktion von

thermischen Energiespeichern (PCM)

Kunststoffproduktion

Funktion

Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- Umfassende Analyse und Fortbestehensprognose
- Vorbereitung zur Änderung der Gesellschafterstruktur
- Begleitung des Generationswechsels in der GF
- Stabilisierung Rechnungswesen
- Verhandlung mit Banken
- Coaching neue Geschäftsführung

Ergebnis:

Erfolgreiche Stabilisierung

01/2018 – dato

Eigenes Unternehmen ANCONA GmbH

Kunden: Diverse Unternehmen im Auftrag von Banken,
Wirtschaftsprüfern und Wirtschaftsförderung

Funktion

Berater für Stabilisierungsmanagement

Aufgaben & Inhalte:

- Umfassende Analyse
- Konzepterstellung, Fortbestehensprognosen usw.
- Verhandlung mit Banken, Umsetzungsbegleitung
- Stabilisierungsmanagement allgemein

BERUFLICHER WERDEGANG:

09/1974 – 06/1981 Mader & Kranl GmbH, Wien

Handel mit elektrotechnischen und elektronischen Produkten

Funktion

Verkaufstechniker, zuständig für Südösterreich

Aufgaben & Inhalte:

- Betreuung der Industriekunden
- Montageschulungen
- Einführung neuer Produkte

Ergebnisse/Erfolge:

- Kontinuierliche Umsatzsteigerungen

Wechselmotivation

- Beruflicher Aufstieg

07/1981 – 09/1989 NORMAT GmbH, Graz / Wien

Handel mit elektrotechnischen Produkten für Industrie u. Gewerbe
Umsatz EUR 31 Mio./ 80 Mitarbeiter

Funktion

Niederlassungsleiter Graz

ab 1988 Verkaufsleiter Österreich in der Zentrale Wien

Aufgaben & Inhalte:

- Neuaufbau eine Vertriebsniederlassung
- Verkaufsleitung und Produktmanagement

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreicher Aufbau eine Vertriebsniederlassung
- Kontinuierliche Umsatzsteigerungen

Wechselmotivation

- Beruflicher Aufstieg

10/1989 – 09/1991 SAREL GmbH, Wien

(Konzerntochter von GROUP SCHNEIDER ELECTRIC)

Handel mit elektrotechnischen Produkten für Industrie u. Gewerbe

Umsatz EUR 3,5 Mio./ 8 Mitarbeiter

Funktion

Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- Neuorganisation und Konzerneingliederung

Ergebnisse/Erfolge:

- Starke Umsatzsteigerung
- Erfolgreiche Konzerneingliederung

Wechselmotivation

- Beruflicher Aufstieg

10/1991 – 12/1996 IAB – Industrieanlagenbau GmbH, St. Stefan i. Lav.

Stahl-, Industrieanlagen-, Behälter- und Maschinenbau

Umsatz EUR 11 Mio. / 110 Mitarbeiter

Funktion

Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- Umorganisation und Produktneuausrichtung

Ergebnisse/Erfolge:

- Umsatzsteigerung von € 6 Mio. auf € 11 Mio.
- Erfolgreicher Produktwechsel mit 80% Neukunden

Wechselmotivation

- Beruflicher Aufstieg

01/1997 – 08/2005 WILD GmbH, Völkermarkt

Feinmechanik und Optik

Umsatz: EUR 36 Mio. am Hauptstandort
EUR 48 Mio. in der Gruppe

Mitarbeiter: 250 am Hauptstandort
320 in der Gruppe

Funktion

Geschäftsführer / ab 1999 auch Gesellschafter

Aufgaben & Inhalte:

- Sanierung und vollständige Umstrukturierung
- Strategische Neupositionierung am Markt
- Erwerb eines zusätzlichen Unternehmens
- Gründung von zwei weiteren Unternehmen

Ergebnisse/Erfolge/Auszeichnungen:

- Umsatzsteigerung von € 9 Mio. auf € 36 Mio.
- Mitarbeiterzahl von 140 auf 250
- Eigenkapitalquote von 0,5 auf 60 %
- Entwicklung zu einem Kleinkonzern

- 2002: Landessieger „Austrian Leading Companies“
Kategorie: Mittelbetriebe
- 2003: Bestes Familienunternehmen Kärntens
- 2004: 2. Platz „Austrian Leading Companies“
- 2005: 1. Platz und Zusatzpreis österreichweit
Kategorie: Großbetriebe
für ganzheitliche Mitarbeiterführung
vom „Fonds Gesundes Österreich“

Wechselmotivation

- Wechsel in die Selbstständigkeit

09/2005 – 03/2008 VILLIglas GmbH, Sittersdorf (Österreich)

VILLIglas d. o. o., Varazdin (Kroatien)

VILLIglas Limited, Atlanta (USA)

Glasproduktion

Umsatz EUR 11 Mio. / 110 Mitarbeiter

Funktion

Geschäftsführender Gesellschafter

Aufgaben & Inhalte:

- Sanierungs- und Krisenmanagement im Auftrag der Hausbank und Kärntner Wirtschaftsförderung
- Insolvenzabwicklung

Ergebnisse/Erfolge:

- Erfolgreiche Sanierung
- Alleineigentümer nach gelungener Auffanglösung
- Schrittweiser Verkauf an Investoren

AUSBILDUNG & QUALIFIKATION:

STUDIUM

09/1968 – 07/1973 Francisco Josephinum, Wieselburg

Landmaschinentechnik

Abschlussarbeit: „Berechnung und Konstruktion einer Traktorantriebsachse“

Abschluss: Matura / Ingenieurtitel

AUSBILDUNG

11/2013 – 04/2014 Akademie der Wirtschaftstreuhänder, Wien

Sanierungsrecht

Abschluss: Zertifikat „Sanierungsrechtsexperte“

09/2018 – 05/2019 Zertifizierung gerichtlich beeideter Sachverständiger

SCHULABSCHLÜSSE (OHNE GRUNDSCHULE)

09/1965 – 07/1968 Landwirtschaftliche Fachschule, Hatzendorf

Abschluss: Lehrabschluss Landmaschinenschlosser

IT/EDV-KENNTNISSE

- Keine Spezialkenntnisse

AUSLANDSAUFENTHALTE

- Kroatien, 09/2005 – 03/2008 (teilweise)
- BRD, 04/2008 – 08/2009
- Ukraine, 04/2008 – 08/2009 (teilweise)
- Schweiz, 06/2014 – 12/2017
- BRD, 08/2020 – dato

SPRACHEN

- Deutsch – Muttersprache
- Englisch – Grundkenntnisse

PERSÖNLICHES

Im Verlauf meines Berufslebens wurde ich zunehmend mit immer schwierigeren Projekten betraut.

Ich konnte beobachten, dass mein ganzheitlicher Ansatz, der sich auf alle Lebensbereiche erstreckt, sehr gut geeignet ist, mit außergewöhnlichen Situationen richtig umzugehen.

Es gibt mir große Motivation, dies immer wieder unter Beweis zu stellen.